|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕРХНЕХАВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВЕРХНЕХАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**  **РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ** |

|  |
| --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

|  |
| --- |
| От 27.12.2016 г. № 443  с.Верхняя Хава |

|  |
| --- |
| «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Верхнехавского сельского поселения Верхнехавского муниципального района №525 от 30.12.2015г. «Об утверждении муниципальной программы Верхнехавского сельского поселения "Экономическое развитие и инновационная экономика» |

|  |
| --- |
| В соответствии с Бюджетным кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением администрации Верхнехавского муниципального района от 24.10.2013 № 791 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Верхнехавского муниципального района Воронежской области», постановлением администрации Верхнехавского сельского поселения от 28.12.2015 № 39 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Верхнехавского сельского поселения» |

|  |
| --- |
| ПОСТАНОВЛЯЕТ: |

|  |
| --- |
| 1.Внести следующие изменения в муниципальную программу Верхнехавского сельского поселения Верхнехавского муниципального района " Экономическое развитие и инновационная экономика» утвержденную постановлением администрации Верхнехавского сельского поселения Верхнехавского муниципального района №525 от 30.12.2015г:  - Паспорт муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 1 к данному постановлению.  - Паспорт подпрограммы 1 «Совершенствование муниципального управления» Верхнехавского сельского поселения Верхнехавского муниципального района Воронежской области изложить в новой редакции согласно приложению 2 к данному постановлению и добавлением основного мероприятия 3 « Осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты».  - Приложения №1,2,3,4,5,6 к муниципальной программе изложить в новой редакции.  3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.  4.Контроль за выполнением постановления оставляю за собой |

|  |
| --- |
| Глава администрации  Верхнехавского сельского поселения Б.Н.Беляев |

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

Верхнехавского сельского поселения

от 27.12.2016 г. № 443

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЕРХНЕХАВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА»**

**ПАСПОРТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**Верхнехавского сельского поселения «Экономическое развитие и инновационная экономика»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Верхнехавского сельского поселения |
| Исполнители программы | Администрация Верхнехавского сельского поселения |
| Основные разработчики муниципальной программы | Администрация Верхнехавского сельского поселения |
| Подпрограммы муниципальной программы и основные мероприятия | Подпрограмма 1. «Совершенствование муниципального управления».  Основное мероприятие 1.1 Обеспечение деятельности главы администрации.  Основное мероприятие 1.2 Обеспечение деятельности органов местного самоуправления.  Основное мероприятие 1.3 Осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты. |
| Цели муниципальной программы | Совершенствование организации муниципальной службы в Верхнехавском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;  Повышение качества жизни отдельных категорий населения Верхнехавского сельского поселения. |
| Задачи муниципальной программы | Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;  повышение эффективности деятельности Администрации Верхнехавского сельского поселения и муниципального управления |
| Перечень целевых показателей  муниципальной программы | Увеличение или уменьшение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников администрации Верхнехавского сельского поселения;  Достижение наилучшего результата с использованием определенного бюджетом объема средств (исполнение бюджетных обязательств). |
| Этапы и сроки реализации  муниципальной программы | срок реализации программы 2015 -2020 годы; этапы реализации подпрограммы не выделяются |
| Объемы финансирования муниципальной программы | общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы на 2015-2020 годы составит 21086,1тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы:  2015 год – 3717,2 тыс. рублей  2016 год – 3259,3 тыс. рублей  2017 год – 3527,4 тыс. рублей  2018 год – 3527,4 тыс. рублей  2019 год – 3527,4 тыс. рублей  2020 год – 3527,4 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации  программы | Совершенствование муниципального управления;  стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста;  повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим;  уменьшение доли населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения области. |

**1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы**

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Развитие политических и правовых основ современной системы местного самоуправления в Российской Федерации в значительной степени определяется реформированием института местного самоуправления в результате принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), задачей которого является создание условий для формирования межмуниципального сотрудничества, реализация совместных проектов местного значения, конкретизация вопросов местного значения, увеличение разнообразия форм организации местного самоуправления, необходимого для учета специфических особенностей локальных территорий, повышение доступности и качества предоставления муниципальных услуг путем оптимизации размеров территории муниципальных образований, создание условий для устойчивого финансового обеспечения бюджетных обязательств органов местного самоуправления.

В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Внесение изменений в Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ и иные правовые акты Российской Федерации и Воронежской области, постоянное обновление кадрового состава органов местного самоуправления требует регулярной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления.

Применение информационных технологий позволит выйти на новый качественный уровень организации муниципального управления и снизить бюджетные затраты на информатизацию органов местного самоуправления. Повысится результативность муниципального управления при организации оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Эффективность осуществления оценки деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от изучения системы муниципального управления на местах.

Положительный социально-экономический климат в поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и

обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления.

В настоящее время в Администрации Верхнехавского сельского поселения заняты 8 ставок, из них муниципальных служащих 4 человека.

При этом высшее образование имеет 4 человек из муниципальных служащих в сельском поселении.

Учитывая приобретенный опыт, выполнение указанных вопросов и реализация намеченных мероприятий позволит поднять на более высокий уровень развитие муниципального управления и муниципальной службы в Верхнехавском сельском поселении,Верхнехавского муниципального района Воронежской области дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными рисками, связанными с развитием муниципального управления и муниципальной службы в Верхнехавском сельском поселении являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

нестабильные социально-экономические процессы в Верхнехавском сельском поселении.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий программы:

подготовка и участие в подготовке в установленном порядке проектов распоряжений и постановлений главы администрации поселения, а также договоров и соглашений, заключаемых от имени администрации поселения;

подготовка и участие в разработке нормативных правовых актов по вопросам муниципального управления;

обеспечение документационного сопровождения управленческой деятельности главы администрации поселения;

оформление и регистрация нормативных правовых актов главы администрации поселения, организация их рассылки;

учет и хранение в течение установленного срока, постановлений и распоряжений администрации поселения, передача их в установленном порядке на государственное хранение;

ведение справочно-информационной работы по хранящимся документам, выдача архивных справок по запросам юридических и физических лиц;

организация в установленном порядке проработки поступивших из судов, органов прокуратуры в администрацию поселения документов, подготовка документов о представлении в суде интересов главы администрации поселения;

обеспечение подготовки и проведения протокольных мероприятий главы администрации поселения;

обеспечение взаимодействия главы поселения, администрации поселения с Избирательной комиссией Верхнехавского района;

осуществление правового, организационного, кадрового, финансового, материально­-технического, документационного и иного обеспечения деятельности главы поселения и главы администрации поселения;

создание условий для обеспечения выполнения органами местного самоуправления поселения своих полномочий;

осуществление в установленном порядке функции муниципального заказчика.

Эффективная деятельность органов местного самоуправления района невозможна без современных средств информационно-коммуникационной системы. Поселение осуществляет модернизацию технических и технологических информационных систем, обеспечивает надежность и скорость работы оборудования, сокращение сроков организации мероприятий, проводимых администрацией района, а также обеспечивает постоянную готовность к использованию информационно-коммуникационных систем, создаёт условия для эффективного управления и обеспечения информационным обслуживанием.

Современная муниципальная служба ориентирована на обеспечение прав и законных интересов граждан, эффективное взаимодействие институтов гражданского общества и органов местного самоуправления, противодействие коррупции, повышение престижа муниципальной службы, основанного на авторитете и профессионализме муниципальных служащих.

Эффективность муниципального управления обеспечивается высоким уровнем профессионализма муниципальных служащих и их заинтересованностью в результатах своей деятельности.

Для формирование профессиональной муниципальной службы совершенствуется система подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих формируются с учетом программ органов местного самоуправления по профессиональному развитию муниципальных служащих, основанных на индивидуальных планах профессионального развития. В настоящее время показатели служебной деятельности муниципальных служащих ориентированы на результативность их труда, на достижение целей и приоритетов органов местного самоуправления.

Повышение уровня социальной защищенности муниципальных служащих, совершенствование системы муниципальных гарантий, создание современной системы материального и нематериального стимулирования труда муниципальных служащих, оптимизация порядка оплаты труда на муниципальной службе являются необходимыми условиями успешного развития системы муниципальной службы, эффективного достижения поставленных перед нею целей.

**2. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации Программы**

Основным приоритетом муниципальной политики в сфере реализации программы является совершенствование муниципального управления и организации муниципальной службы в Верхнехавском сельском поселении, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетами политики в сфере реализации муниципальной программы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными целями программы являются:

* совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;
* совершенствование организации муниципальной службы в Верхнехавском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Основными задачами программы являются:

* Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;
* повышение эффективности деятельности Администрации Верхнехавского района в области муниципального управления;
* оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;
* обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;
* развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
* повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;
* внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
* оптимизация штатной численности муниципальных служащих;
* повышение престижа муниципальной службы;
* привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Администрации Верхнехавского сельского поселения.

Показателем достижения целей и решения задач программы является увеличение или уменьшение начисляемых выплат муниципальным служащим Верхнехавского сельского поселения (Приложение 2).

Сведения о расходах бюджета на реализацию муниципальной программы Верхнехавского сельского поселения приведены в приложении 3.

Реализация основных мероприятий программы позволит:

* повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;
* выявить зоны, требующие приоритетного внимания Администрации Верхнехавского сельского поселения;
* сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности Администрации Верхнехавского сельского поселения;
* совершенствовать уровень дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;
* стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках, не допустить ее рост;
* повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим.

Общий срок реализации программы – 2015-2020 годы. Этапы не выделяются.

**3. Характеристика подпрограммы и основных мероприятий Программы**

В рамках программы действует подпрограмма «Совершенствование муниципального управления».

В рамках подпрограммы планируется осуществление следующих основных мероприятий:

1. Обеспечение деятельности главы администрации.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности главы администрации Верхнехавского сельского поселения.

2. Обеспечение органов местного самоуправления.

Реализация данных мероприятий будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в Верхнехавского сельском поселении путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

3. Осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

В результате реализации данного мероприятия осуществляется первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

**4. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы**

Общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы на 2015-2020 годы составит 21086,1тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы:

2015 год – 3717,2 тыс. рублей

2016 год – 3259,3 тыс. рублей

2017 год – 3527,4 тыс. рублей

2018 год – 3527,4 тыс. рублей

2019 год – 3527,4 тыс. рублей

2020 год – 3527,4 тыс. рублей

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Совершенствование муниципального управления»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Верхнехавского сельского поселения |
| Исполнители подпрограммы | Администрация Верхнехавского сельского поселения |
| Основные разработчики подпрограммы | Администрация Верхнехавского сельского поселения |
| Основные мероприятия подпрограммы | Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности главы администрации.  Основное мероприятие 2. Обеспечение деятельности органов местного самоуправления.  Основное мероприятие 3. Осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты. |
| Цели муниципальной программы | -Совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;  -Совершенствование организации муниципальной службы в Верхнехавском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;  -Повышение качества жизни отдельных категорий населения Верхнехавского сельского поселения. |
| Задачи муниципальной программы | -Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;  -повышение эффективности деятельности Администрации Верхнехавского сельского поселения и муниципального управления; |
| Перечень целевых показателей  муниципальной программы | Увеличение или уменьшение начисляемых выплат муниципальным служащим Верхнехавского сельского поселения. |
| Этапы и сроки реализации  муниципальной программы | срок реализации программы 2015 -2020 годы; этапы реализации подпрограммы не выделяются |
| Объемы финансирования муниципальной программы | общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы на 2015-2020 годы составит 21086,1тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы:  2015 год – 3717,2 тыс. рублей  2016 год – 3259,3 тыс. рублей  2017 год – 3527,4 тыс. рублей  2018 год – 3527,4 тыс. рублей  2019 год – 3527,4 тыс. рублей  2020 год – 3527,4 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации  программы | Совершенствование муниципального управления  -совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;  -стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста;  -повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим;  - уменьшение доли населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения области. |

**1. Характеристика сферы реализации подпрограммы**

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Развитие политических и правовых основ современной системы местного самоуправления в Российской Федерации в значительной степени определяется реформированием института местного самоуправления в результате принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), задачей которого является создание условий для формирования межмуниципального сотрудничества, реализация совместных проектов местного значения, конкретизация вопросов местного значения, увеличение разнообразия форм организации местного самоуправления, необходимого для учета специфических особенностей локальных территорий, повышение доступности и качества предоставления муниципальных услуг путем оптимизации размеров территории муниципальных образований, создание условий для устойчивого финансового обеспечения бюджетных обязательств органов местного самоуправления.

В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Современная модель местного самоуправления, основанная на положениях Федерального закона № 131-ФЗ, закрепила необходимые гарантии развития одного из наиболее востребованных институтов народовластия.

Применение информационных технологий позволит выйти на новый качественный уровень организации муниципального управления и снизить бюджетные затраты на информатизацию органов местного самоуправления. Повысится результативность муниципального управления при организации оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Эффективность осуществления оценки деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от изучения системы муниципального управления на местах.

Положительный социально-экономический климат в поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления.

В настоящее время в Администрации Верхнехавского сельского поселения занято 8 человека, из них муниципальных служащих 4 человека.

При этом высшее образование имеет 4 человек из муниципальных служащих в сельском поселении.

Учитывая приобретенный опыт, выполнение указанных вопросов и реализация намеченных мероприятий позволит поднять на более высокий уровень развитие муниципального управления и муниципальной службы в сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными рисками, связанными с развитием муниципального управления и муниципальной службы в сельском поселении являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

нестабильные социально-экономические процессы в сельском поселении.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий программы.

Оценка данных рисков – риски низкие.

**2. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы**

Основным приоритетом муниципальной политики в сфере реализации программы является совершенствование муниципального управления и организации муниципальной службы в сельском поселении, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетами политики в сфере реализации программы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными целями программы являются:

совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;

совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Основными задачами программы являются:

Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;

повышение эффективности деятельности Администрации Верхнехавского района в области муниципального управления;

оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;

обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;

развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

оптимизация штатной численности муниципальных служащих;

повышение престижа муниципальной службы;

привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Администрации Верхнехавского сельского поселения.

Показатели достижения целей и решения задач программы (таблица 1):

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

доля глав муниципальных образований, муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование.

Реализация основных мероприятий программы позволит:

повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;

выявить зоны, требующие приоритетного внимания Администрации Верхнехавского сельского поселения;

сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности Администрации Верхнехавского сельского поселения;

совершенствовать уровень дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;

стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках, не допустить ее рост;

повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим.

Общий срок реализации программы – 2015-2020 годы. Этапы не выделяются.

**3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

В рамках подпрограммы планируется осуществление следующих основных мероприятий:

1. Обеспечение деятельности главы администрации.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности главы администрации Верхнехавского сельского поселения.

2. Обеспечение органов местного самоуправления.

Реализация данных мероприятий будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в Верхнехавского сельском поселении путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

3. Осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

В результате реализации данного мероприятия осуществляется первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

**4. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы**

Общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы на 2015-2020 годы составит 21086,1тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы:

2015 год – 3717,2 тыс. рублей

2016 год – 3259,3 тыс. рублей

2017 год – 3527,4 тыс. рублей

2018 год – 3527,4 тыс. рублей

2019 год – 3527,4 тыс. рублей

2020 год – 3527,4 тыс. рублей